

Praktijk voorbeeld Skills-based LLO(-systeem)

Skills en toepassing van Skills-denken in de praktijk
Jan Cromwijk & Judith van Heeswijk, 6 september 2024



Inhoud

- Aanleiding
- Van Innovatie naar Skills
- Taak-gebaseerde erkenning van vakmanschap in LLO-perspectief
- Waarderen van skills in leerecosystemen
- Leren in the Flow of Work
- Wat is er nodig



De aanleiding

- Beroepen veranderen
- Diploma is start – continu vakbekwaam blijven is nodig
- Mobiliteit van werknemers is nodig
- Daarmee inzicht in waar iemand staat
- Behoefte te onderscheiden op kwaliteit & actualiteit
- Nieuwe mogelijkheden om vakbekwaamheid aan te tonen dan alleen (klassieke) training of examen
- Toenemend aantal persoonserkenningen, -certificeringen en vakbekwaamheidseisen in nieuwe regelingen





Van innovatie naar skills



Nieuwe ontwikkelingen in beeld

Connect
Vakgroepen
TechniekNL
TVVL



Onderzoek naar skills behoefte

Erasmus andere EU-onderzoeken
Fieldlabs, learning communities
Werkgroep kennis innovatie



Marktmonitoring

Vakcommissies
ISSO onderzoek, TKI
Leerdoelen ontwikkelen



Vertaling skills-ontwikkeling in vakbekwaamheid

Eindtermen
Leeruitkomsten
Opnemen beroepsvereisten

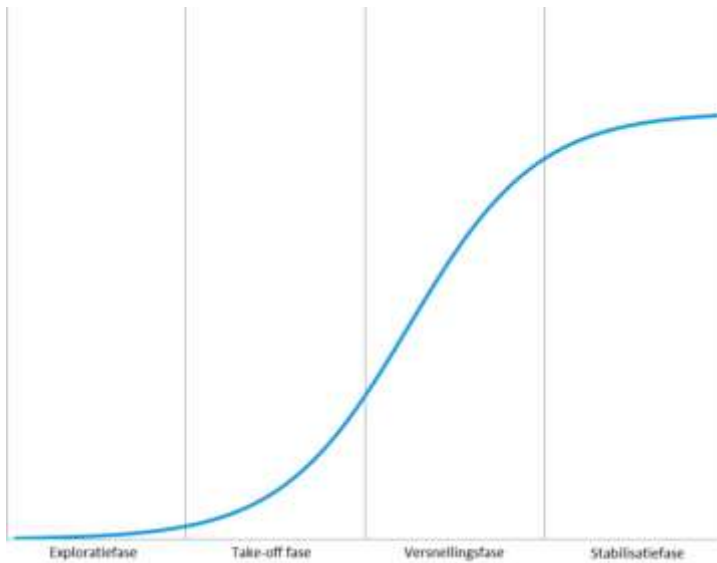


Naar toetsing en scholing

In regeling incl. toetsing
In mbo initieel en/of post-initieel

Transitie en tempo in beeld gebracht

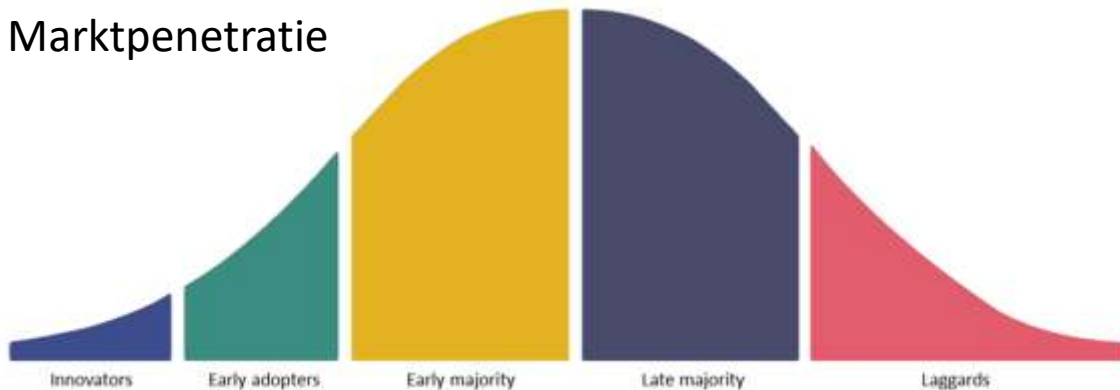
Technisch innovatiesysteem



Functies innovatiesysteem



Marktpenetratie



Ranking	Inhoud
Technisch innovatiesysteem	<ul style="list-style-type: none"> • Exploratie • Take-off • Versnelling • Stabilisatie
Marktpenetratie	<ul style="list-style-type: none"> • Innovators • Early adopters • Early majority • Late majority • Laggards
Typen innovatie	<ul style="list-style-type: none"> • Radicaal/incrementeel • Modulair/systeem
Functies innovatiesysteem	<ul style="list-style-type: none"> • Ondernemers-activiteiten • Kennis-ontwikkeling • Kennis-diffusie • Sturing op Markt-vorming • Mobiliseren van middelen • Ondersteuning door belangengroep
Analyse bijscholingsaanbod	<ul style="list-style-type: none"> • Geen • Op aanvraag/maatwerk • Breed • Regulier onderwijs

Transitie vertaald naar persoonlijke ontwikkelpaden

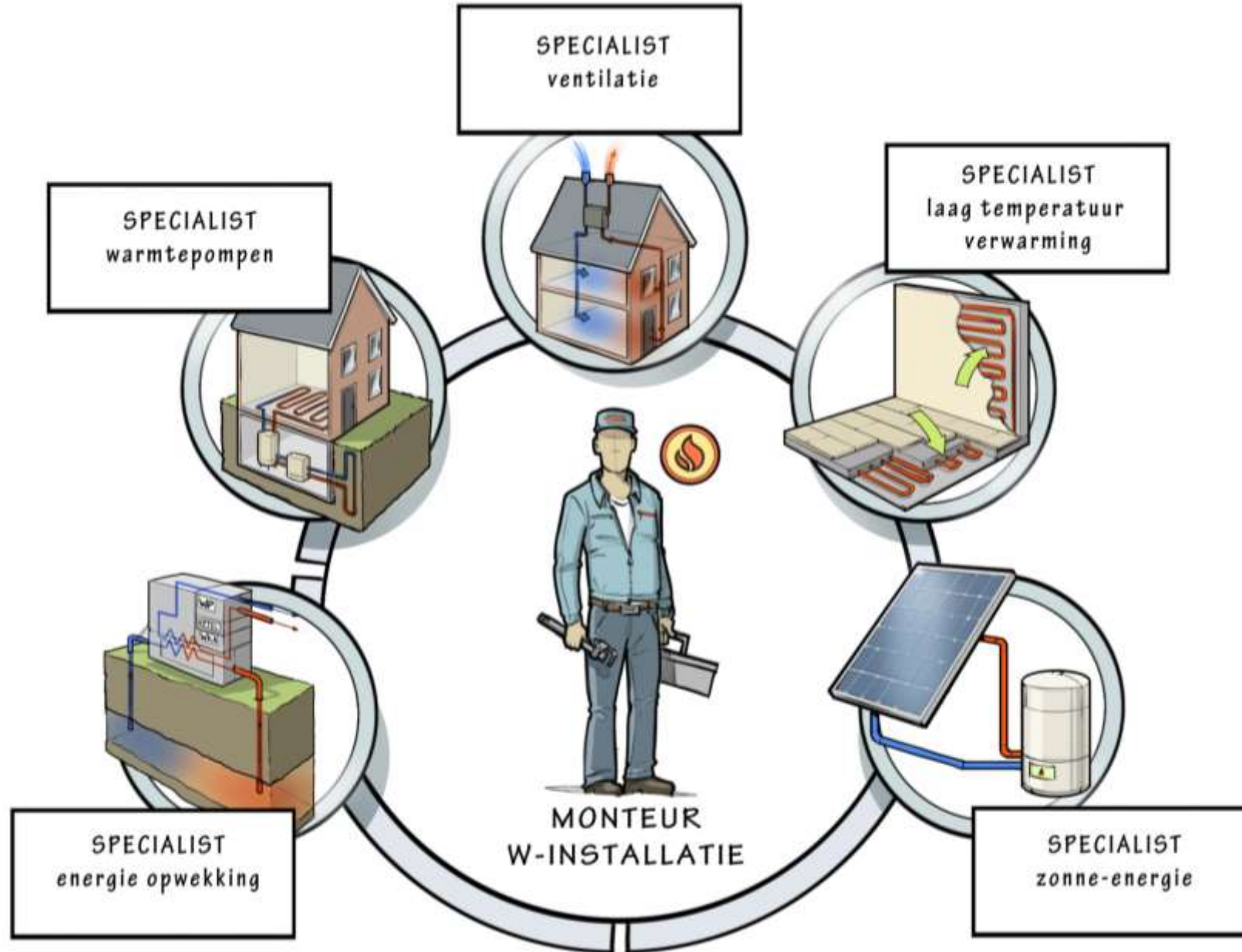


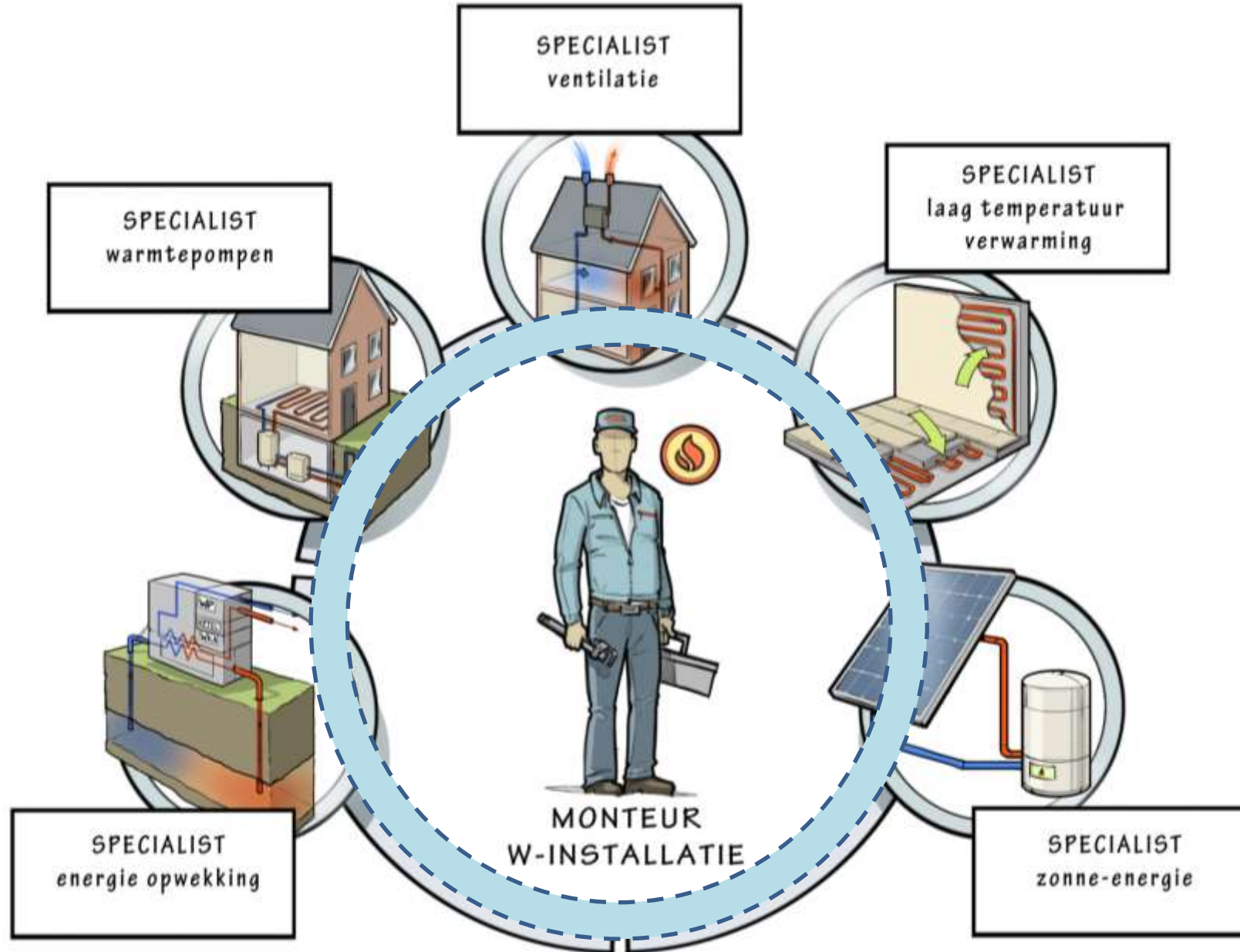


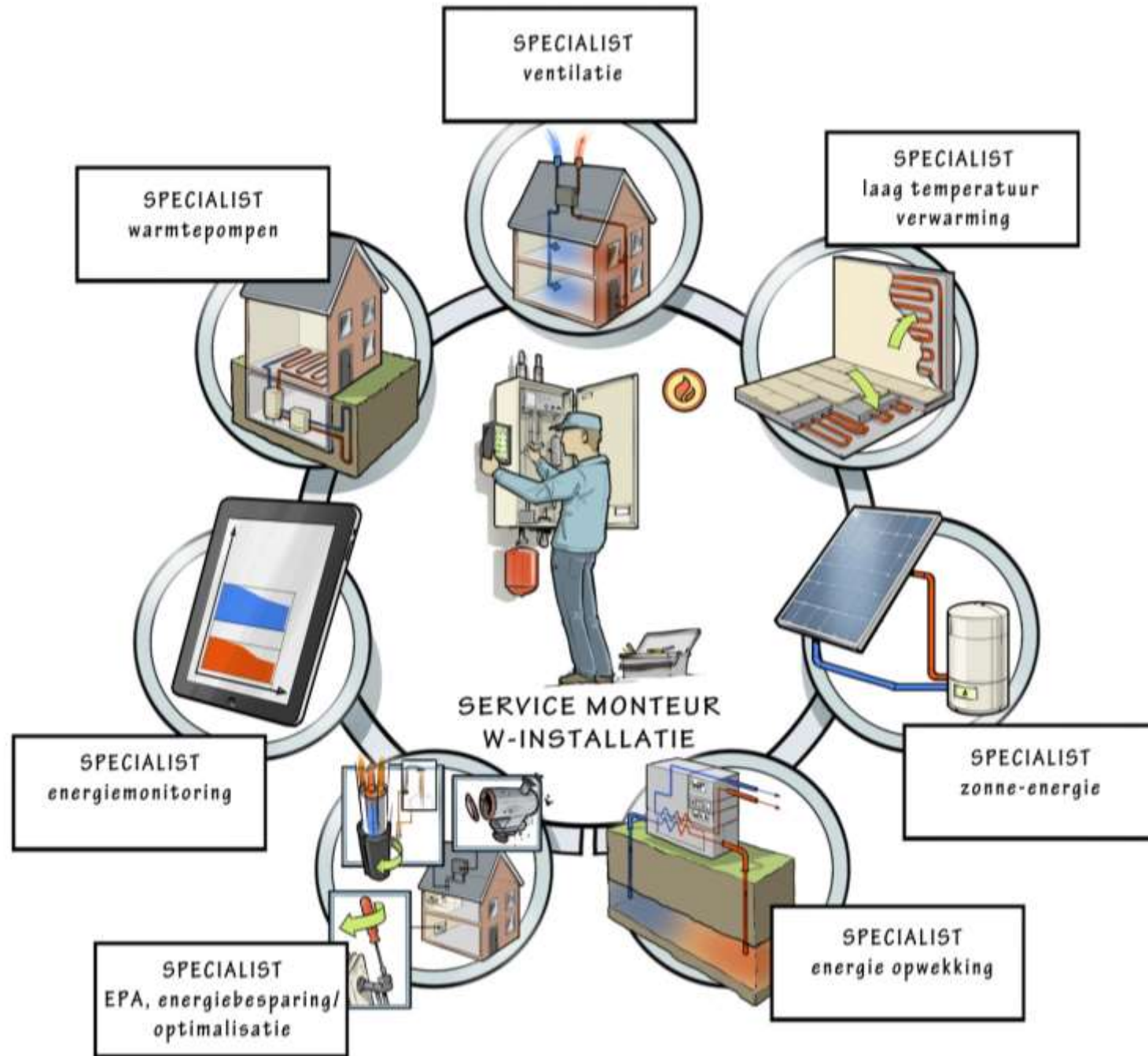
MONTEUR
W-INSTALLATIE



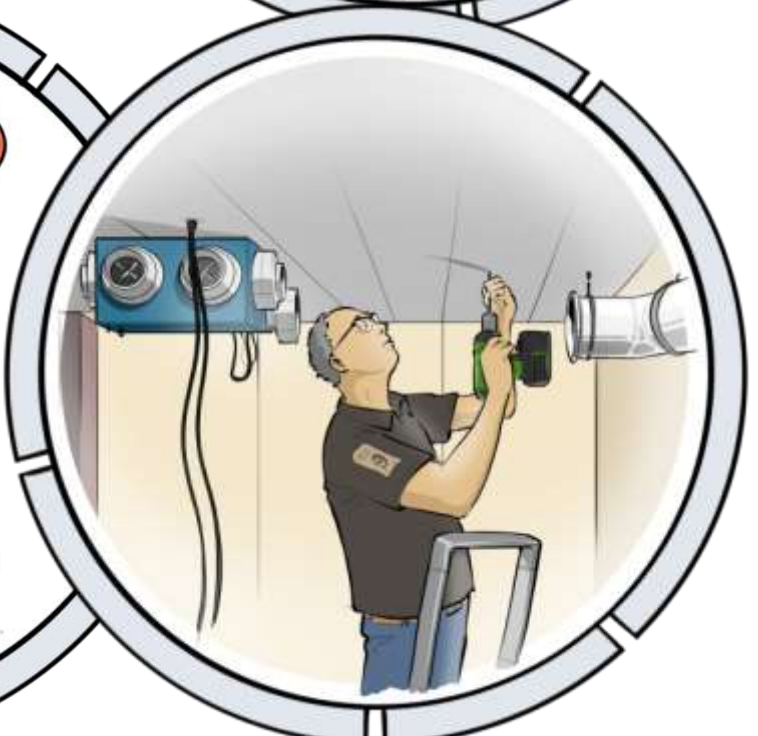
MONTEUR
W-INSTALLATIE

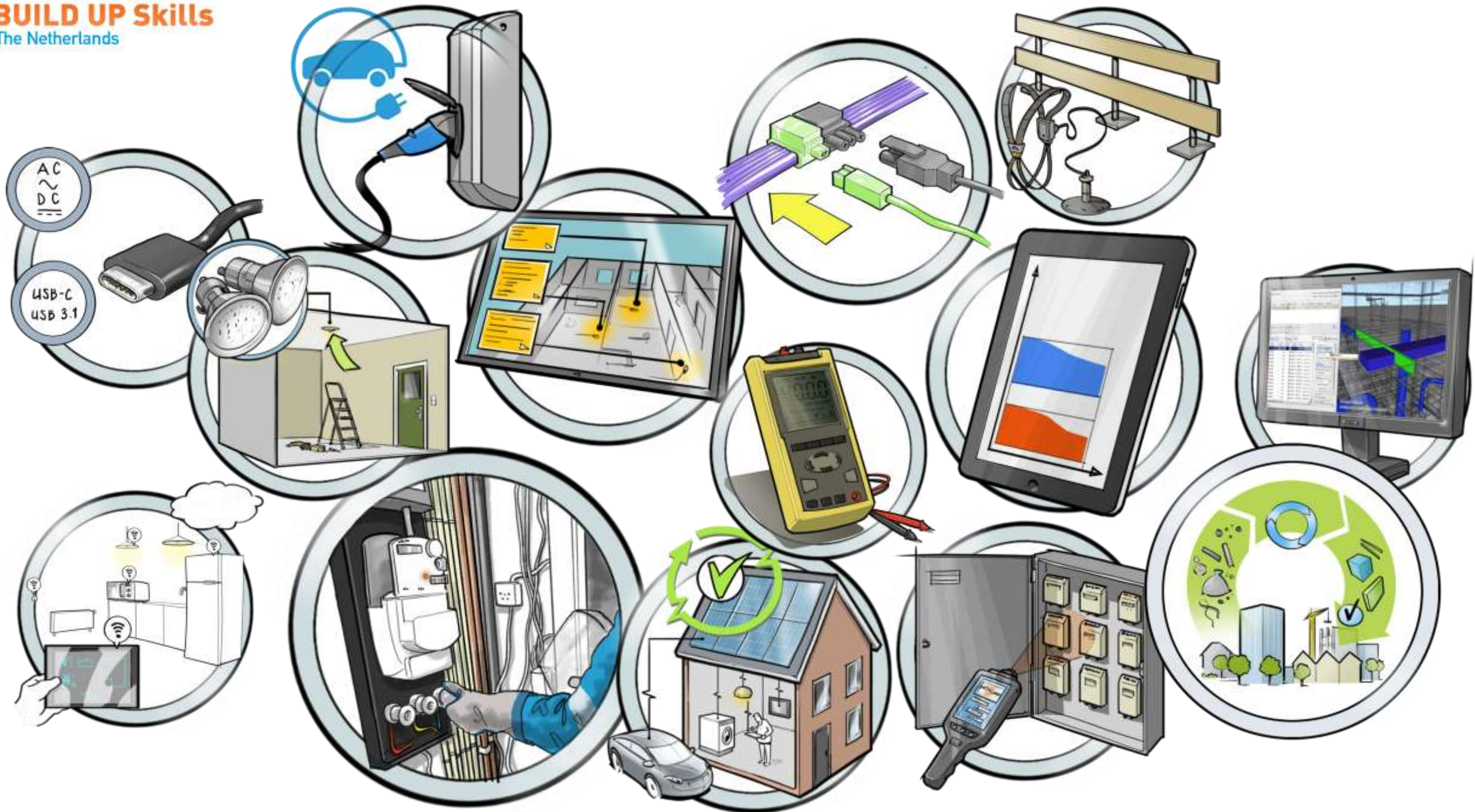




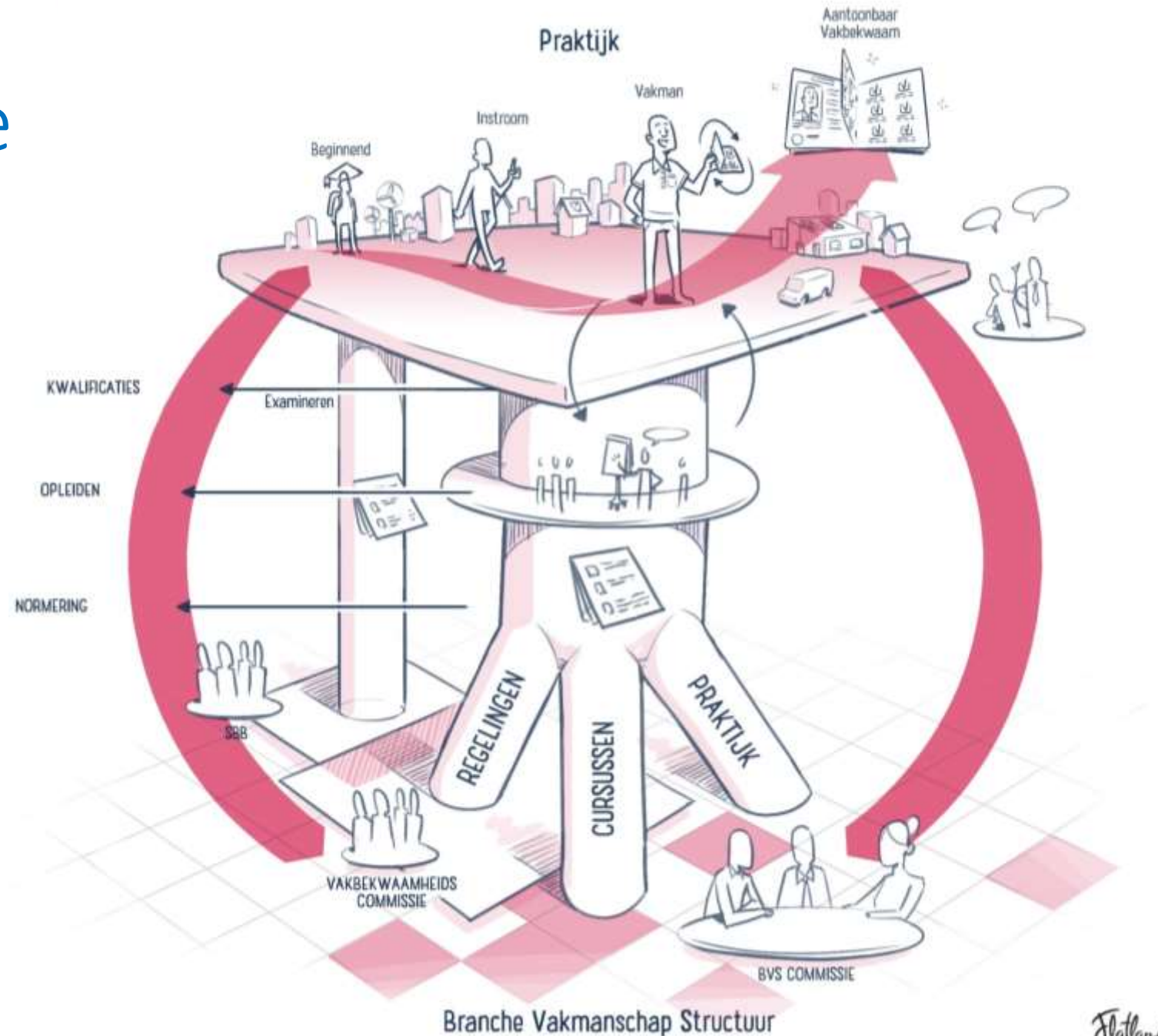








Taak-gebaseerde erkenning van vakmanschap bekeken in LLO perspectief

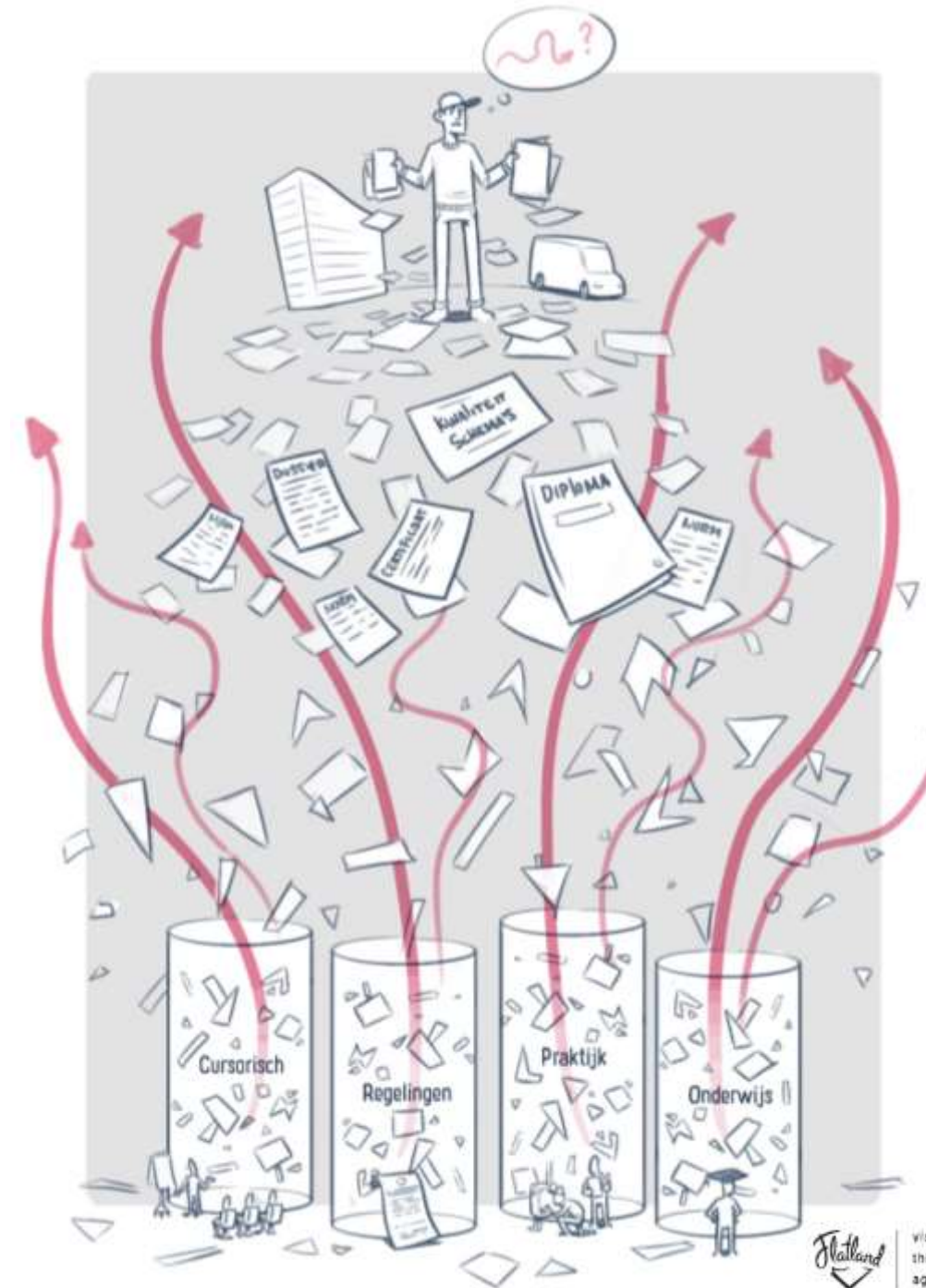




Digitaal stelsel voor leertransacties Van 'chaos' naar 'stelsel'

- Leren kan overal plaats vinden
- Leren vind plaats in vele vormen & systemen
- Echter niet alle leren 'telt' mee (wordt gezien en erkend)
- Ook leerervaringen in de praktijk (on the job) blijven vaak onbelicht.

Oplossing: werken met taakgerichte eindtermen en aan leermiddelen gekoppelde skills-bewijzen.



Taakgerichte eindtermen... als middel...



Praktisch perspectief op de
benodigde vaardigheden



Eenvoudiger erkenning van
verworven vaardigheden



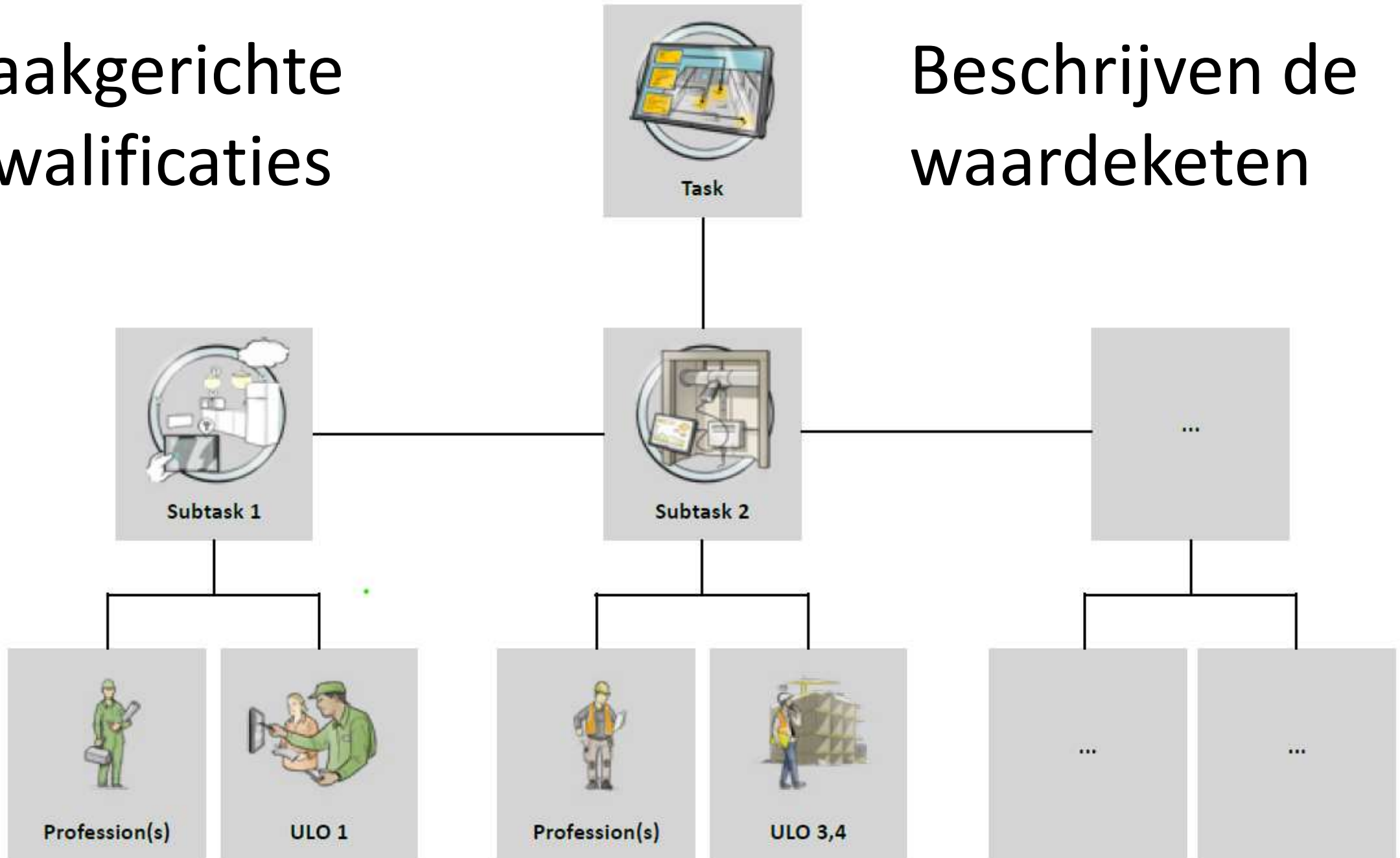
Duidelijke leerdoelen voor
de ontwikkeling van
scholingsmateriaal



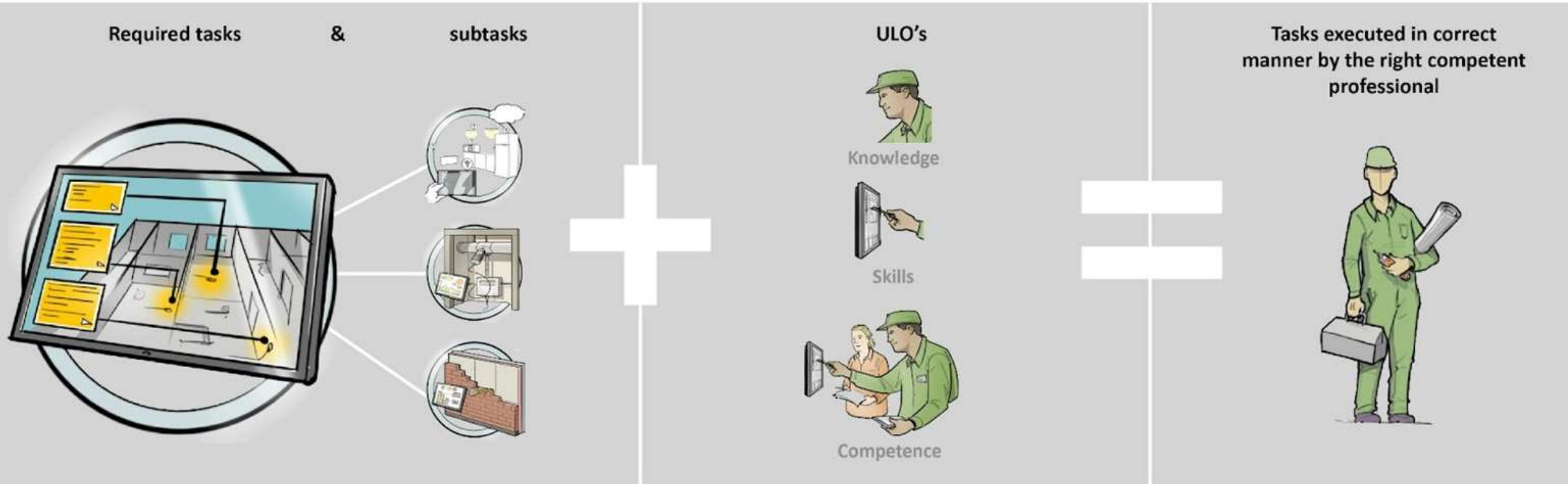
Flexibel aanpasbaar als er
nieuwe taken bijkomen of
taken verdwijnen

Taakgerichte kwalificaties

Beschrijven de waardeketen



Vorm van een Taakgerichte kwalificatie



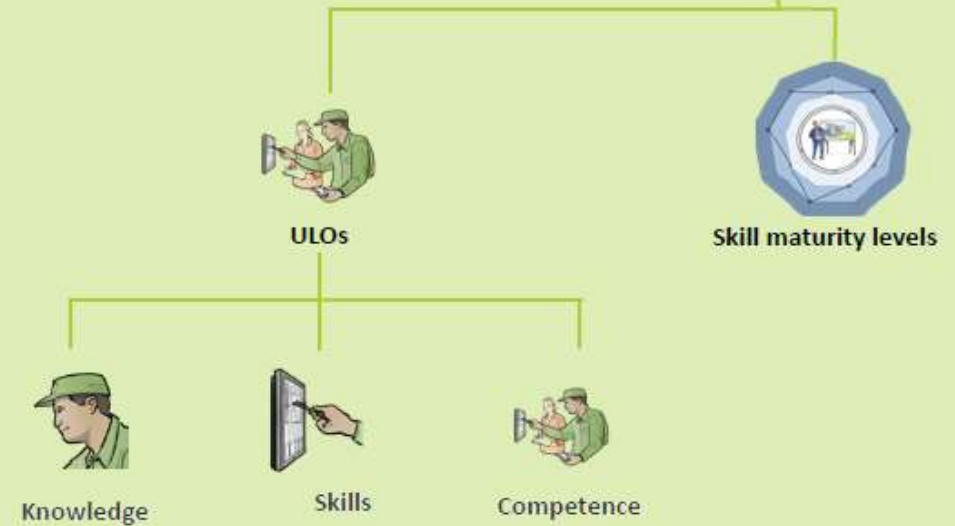
What new specialisms are needed?



Who needs to perform these new specialisms?

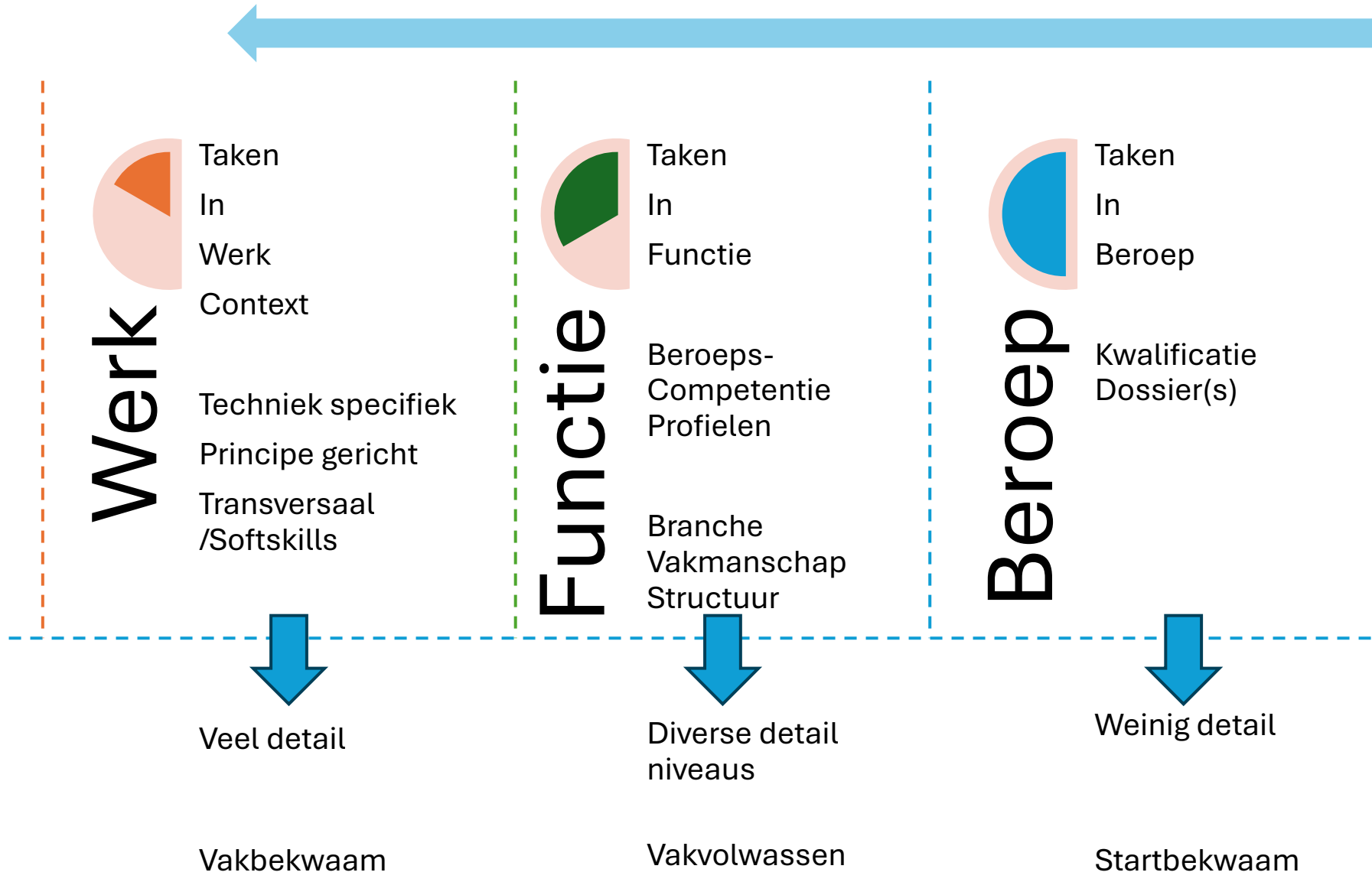


How can we create and deliver proper upskilling?



Waarderen in skills ecosystemen





Werk



Taken
In
Werk
Context

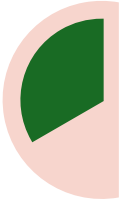
Techniek specifiek
Principe gericht
Transversaal
/Softskills



Veel detail

Vakbekwaam

Functie



Taken
In
Functie

Beroeps-
Competentie
Profielen

Branche
Vakmanschap
Structuur



Diverse detail
niveaus

Vakvolwassen

Beroep



Taken
In
Beroep

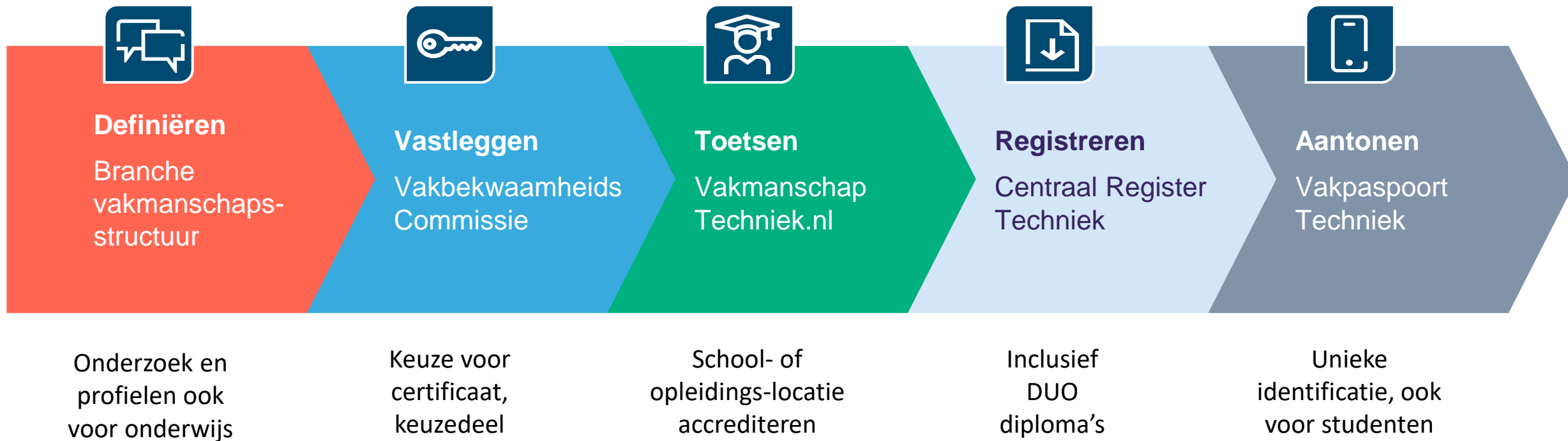
Kwalificatie
Dossier(s)



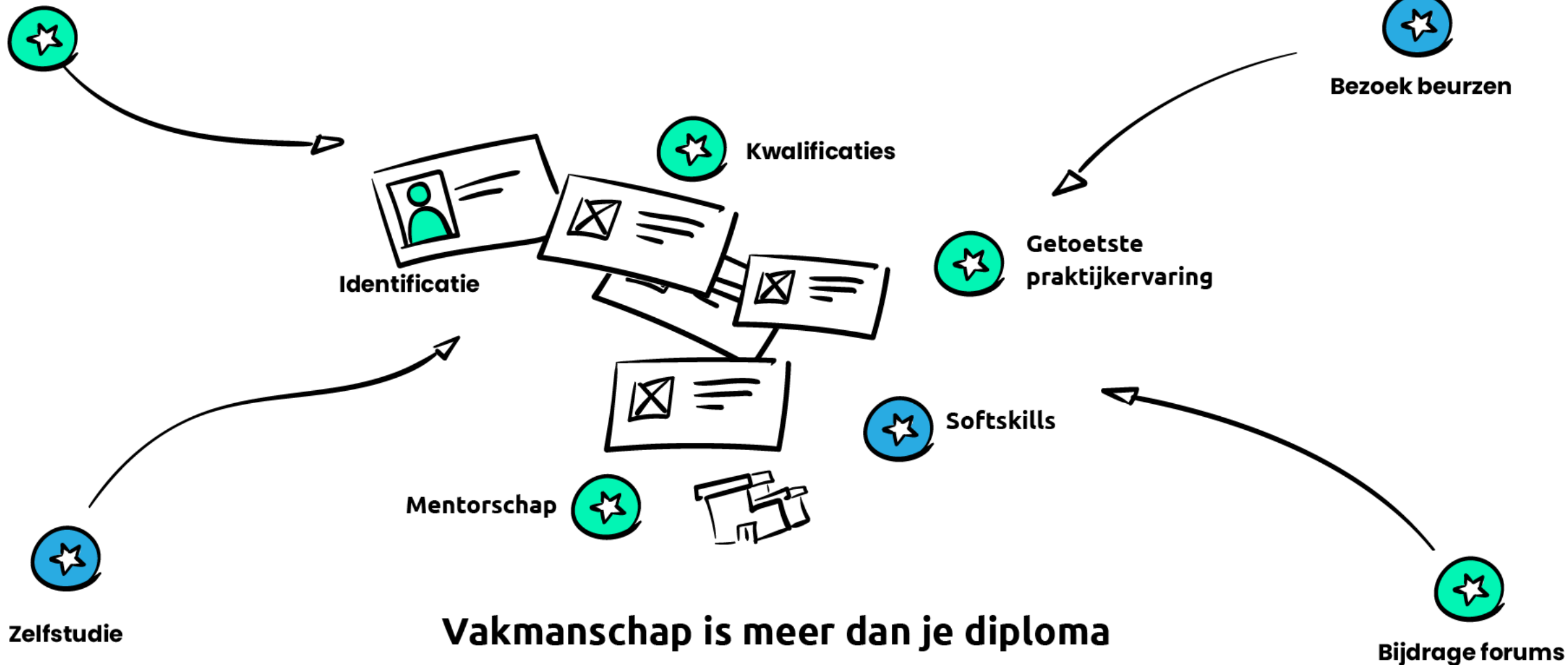
Weinig detail

Startbekwaam

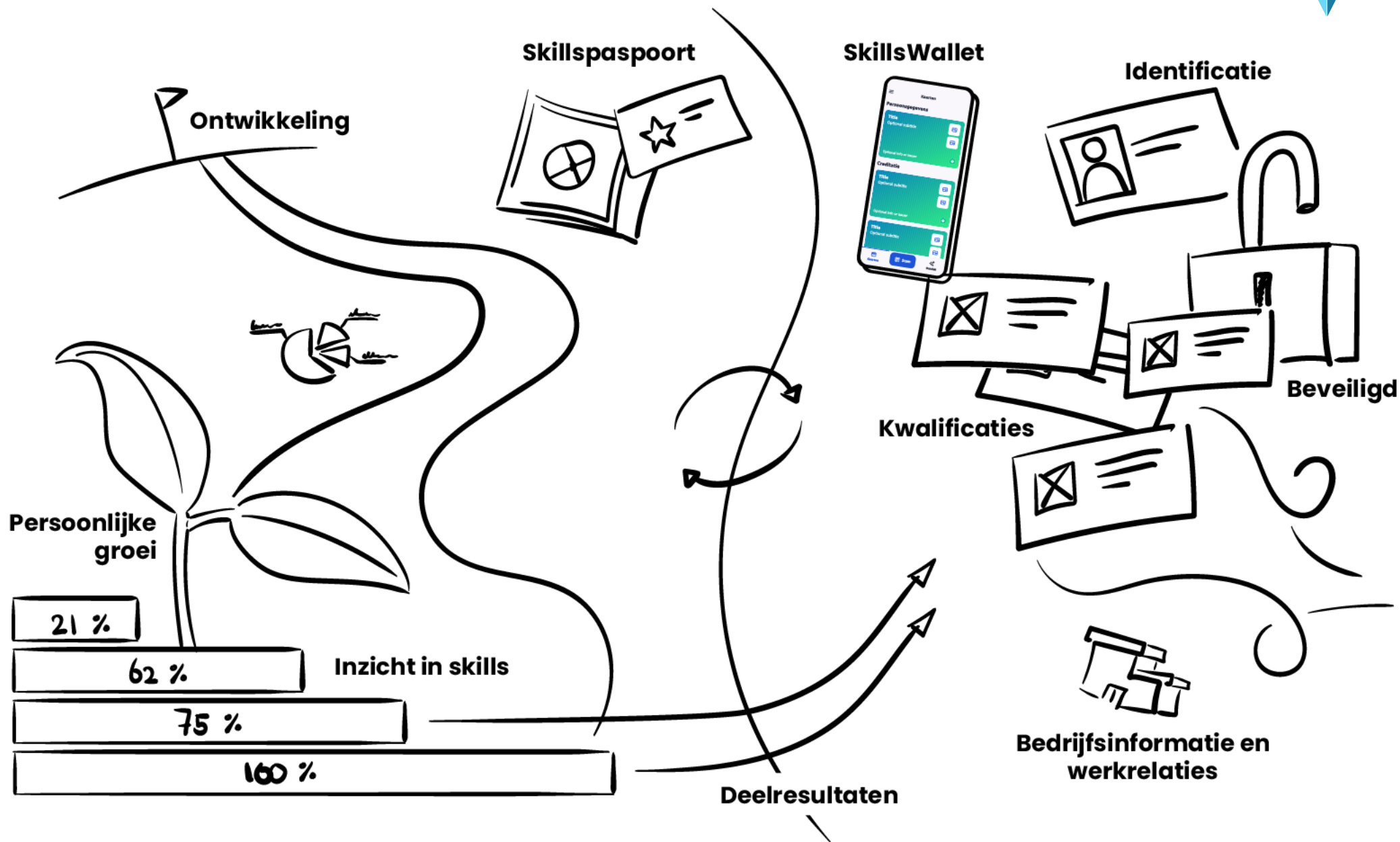
Vakmanschapsontwikkeling – het proces van borging



Skills verzamelen



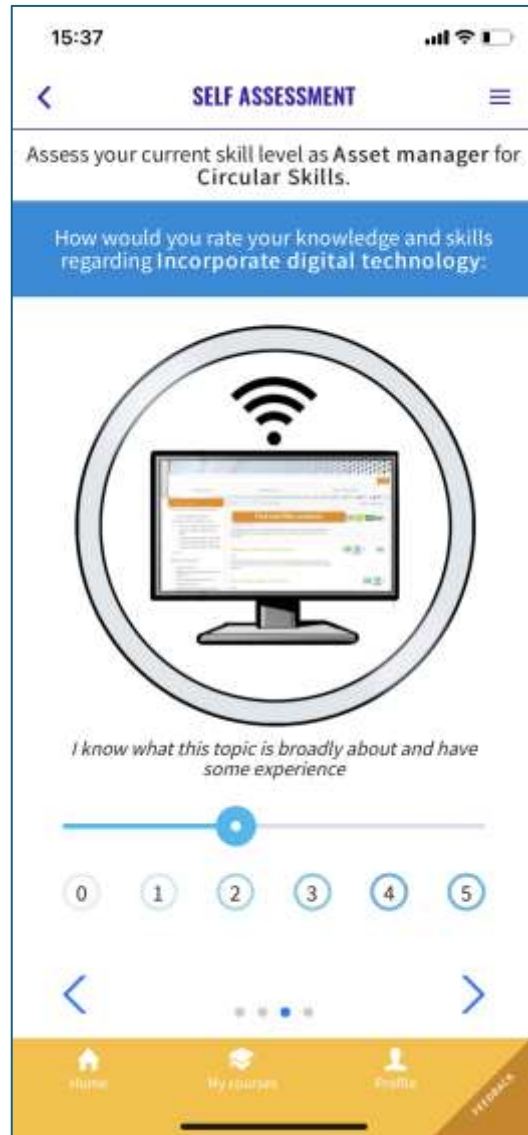
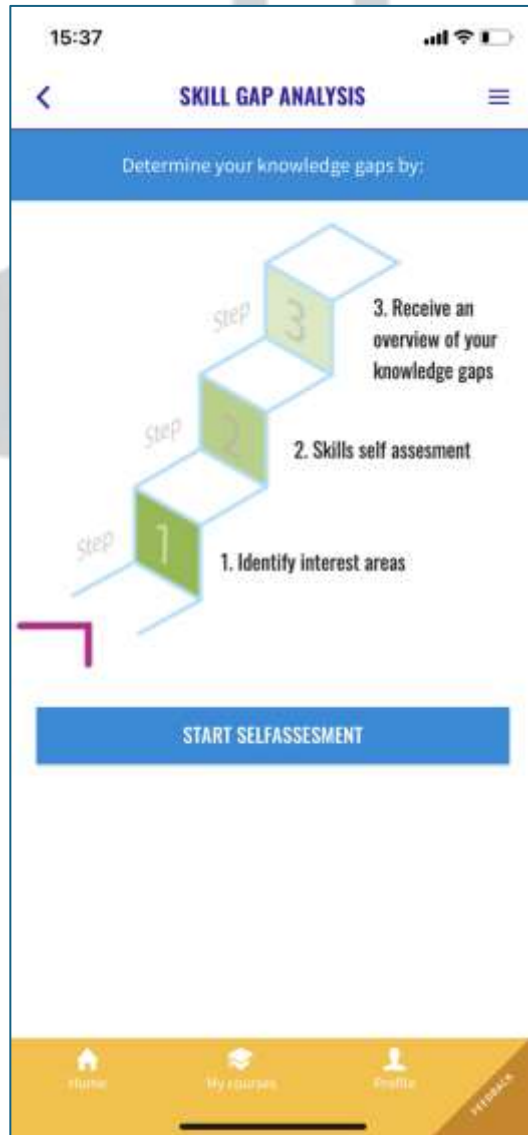
Skills-bewijzen benutten in het leer ecosysteem



BUILD UP Skills advisor-app



BUILD UP Skills advisor-app





Skills in Flow

Skills- en Transitieadvies

A yellow line that starts from the left, passes behind the logo, and continues horizontally to the right, ending in a dark blue circle.



Techniek

Nederland