



Maritiem Human Capital Programma

Inspiratiedag inclusiviteit & skills

6 september 2024

 **Nederland Maritiem Land**
 **Samen voor een blauwe toekomst**

Agenda



Vooraf

Praktische informatie

Introductie

Wat is het Maritiem
Human Capital
Programma eigenlijk?

Inclusiviteit

Eerste resultaten van ons
onderzoek in het kader
van een Inclusieve Sector

Skills

Onze sector is in
beweging. Hoe kan een
skills-aanpak ons hierbij
helpen?

Borrel en napraten

Netwerken en informeel
napraten

Vooraf

- English & Dutch language
- Please switch off your phones
- Toilets, emergency exits
- Thank you to
 - HCC working groups (inclusivity, skills)
 - Maritiem Masterplan
 - STC for hosting this event!

The logo for STC, consisting of the letters 'STC' in a bold, blue, sans-serif font.

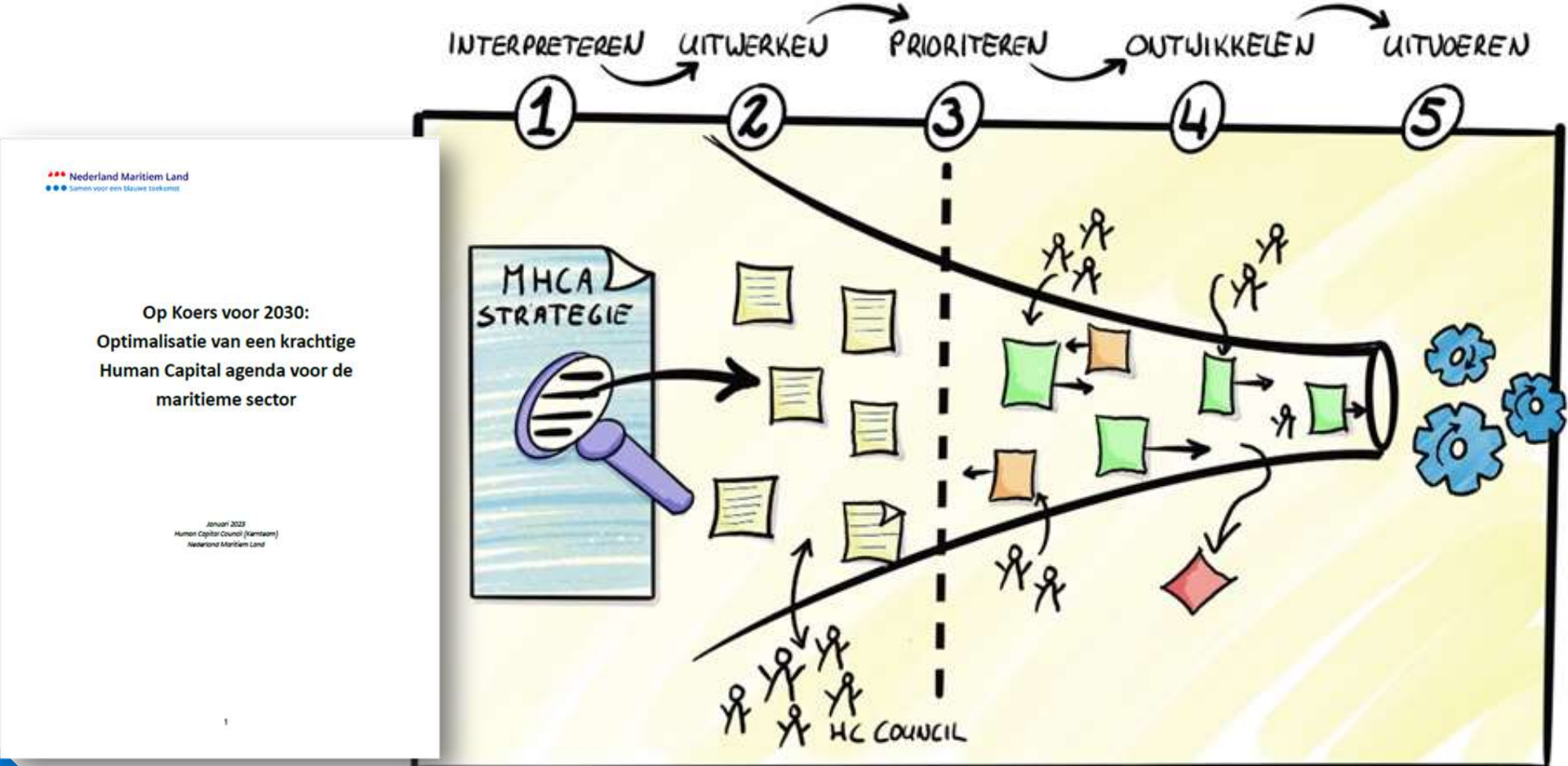
Knelpunt aantrekken en vasthouden van de juiste mensen



- Sector kampt met een onvoldoende aantrekkelijk imago
- Arbeidsvoorwaarden zijn onvoldoende mee ontwikkeld met de veranderende behoefte van jongeren en zij-instromers

- De leeromgeving binnen de sector is niet toekomstbestendig genoeg
- Er is onvoldoende aandacht voor doorstroming binnen de sector

Van strategie naar uitvoeringsprogramma



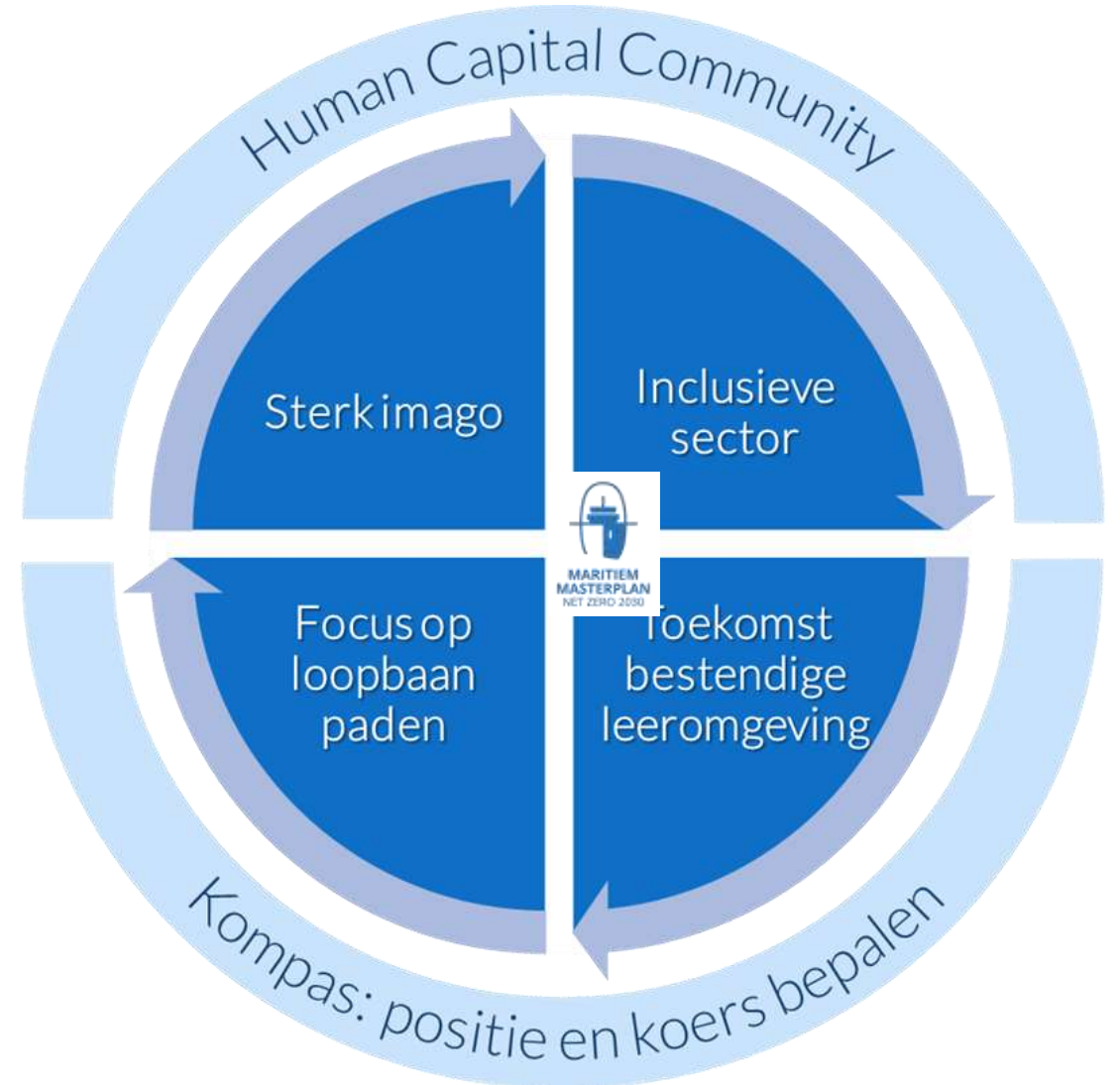
Nederland Maritiem Land
Samen voor een blauwe toekomst

Op Koers voor 2030:
Optimalisatie van een krachtige
Human Capital agenda voor de
maritieme sector

Januari 2022
Human Capital Council (VierSamen)
Nederland Maritiem Land

Human Capital Uitvoeringsprogramma

Vier programmaliijnen met een sterke onderlinge samenhang



Programma

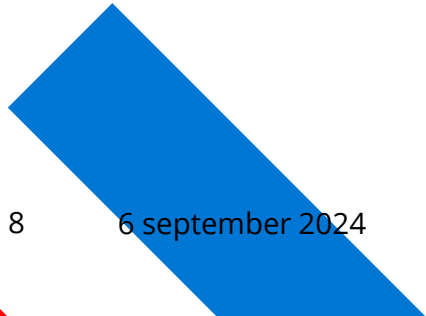
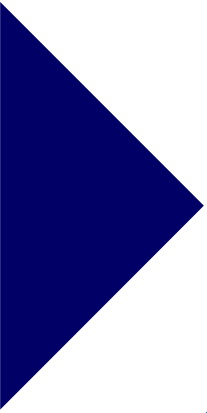
Inclusiviteit (10:00 – 13:00 uur)

- Experiential excersice on ability & learning - Sofya Isaakyan, RSM
- *Coffee break*
- First 2024 survey results - Sofya Isaakyan, RSM
- Discussion: main take-aways
- Closure (plenary)

Skills (14:00 – 16:30 uur)

- Praktijkervaring: wat vraagt de energietransitie van de werknemers? – Ger Quist, A2B
- Wat zijn skills en hoe pas je dit toe in de praktijk? – Jan Cromwijk, TechniekNL/Skills in Flow
- Discussie: eigen ervaringen en toekomstbeeld
- *Koffiepauze*
- Paneldiscussie: loopbaan in de maritieme sector
- Afsluiting en netwerkborrel

Lunchbreak (13:00 – 14:00 uur)



Paneldiscussie

Sijmen van Rossem

- Service engineer
Wartsila

Bjorn van Renterghem

- Kapitein
Van Wijngaarden

Arie de Jong

- Manager training, tools &
logistics
Pon Power