



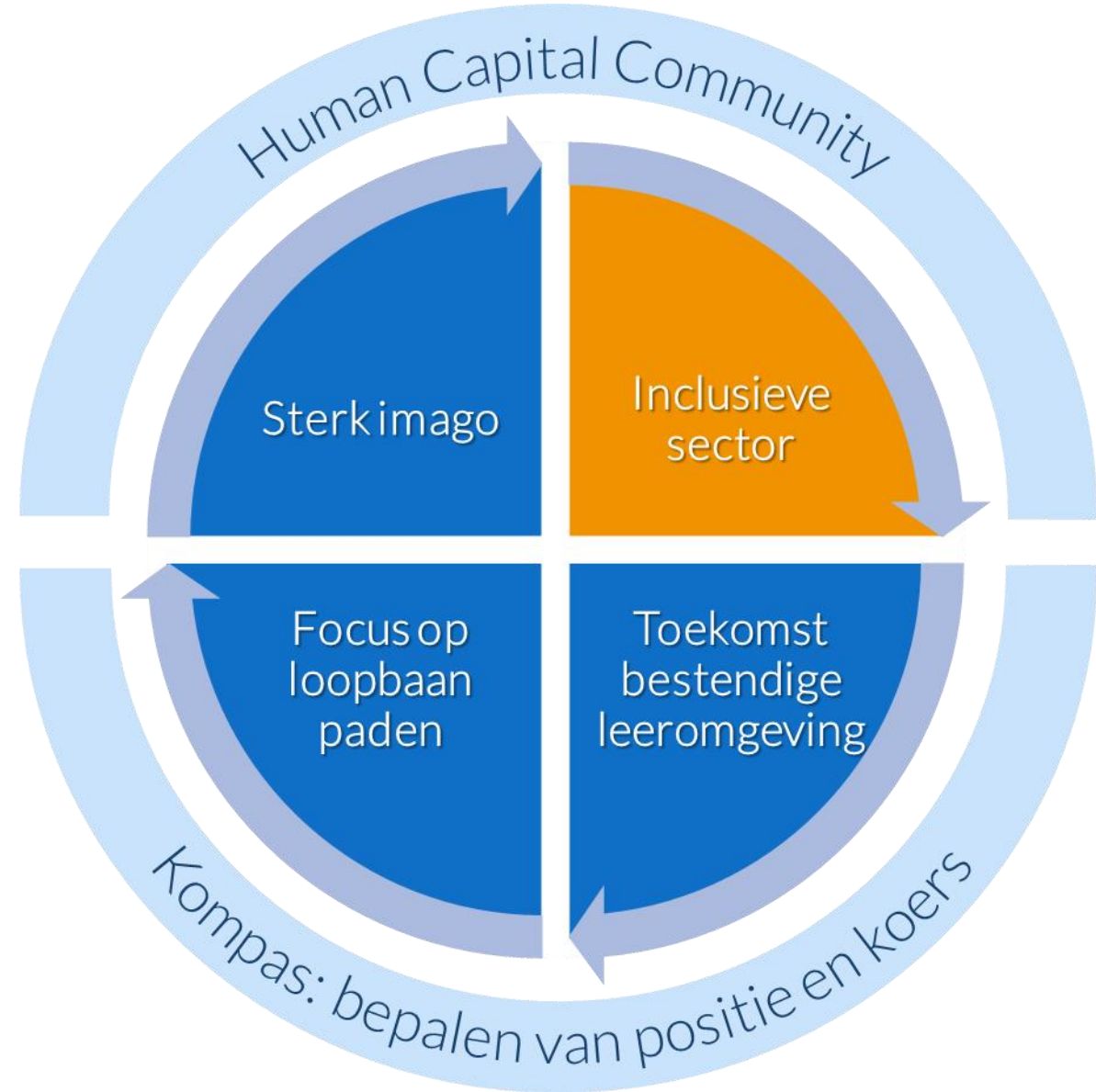
Onderzoek

“Bekwaamheid van de sector in het binden en boeien van een toenemend diverse groep werknemers”

Vanuit het NML Human Capital Uitvoeringsprogramma willen we organisaties handvatten bieden om elke werknemer echt centraal te stellen binnen hun organisatie. Daarvoor is het allereerst belangrijk te weten waar de organisatie staat. Waar doet de organisatie het al prima en waar kan er nog verbeterd worden?

Hiertoe is in samenwerking met de Rotterdam School of Management een onderzoek ontwikkeld. We starten nog dit najaar met de pilot-fase van dit onderzoek, waarvoor u van harte bent uitgenodigd om deel te nemen!

Het onderzoek is onderdeel van de van het NML Human Capital Uitvoeringsprogramma (programmaliijn ‘inclusieve sector’). Dit programma is ontwikkeld om meer mensen aan te trekken die in de maritieme sector willen werken (zowel vanuit het onderwijs als zijinstroom). Daarnaast willen we deze mensen langer vasthouden in de sector. Om de belangrijkste uitdagingen het hoofd te bieden is door de leden van de NML Human Capital Council een stevig programma ontwikkeld dat bestaat uit vier hoofdlijnen: sterk imago, inclusieve sector, toekomstbestendige leeromgeving en focus op loopbaanpaden. Dit wordt ondersteund door een brede (regionale en sectorale) community en een goed kompas (meten en monitoren).





Eerste ronde

De uitvoering van het onderzoek bestaat uit drie fasen, zoals hieronder aangegeven. De online scan die wordt gebruikt in de survey is inmiddels nagenoeg afgerond en zal in twee talen (NL/UK) beschikbaar gemaakt worden.

We roepen organisaties op om zich aan te melden om deel te nemen aan deze eerste ronde van het onderzoek. In deze ronde worden organisaties **volledig ontzorgd** en is deelname **volledig kosteloos**.

Scan ontwikkelen

- RSM ontwikkelt survey
- Maatwerk tbv sector

Eerste ronde

- Werven deelnemers
- Intake met deelnemende bedrijven
- Kickoff meeting
- Communicatie materiaal ontwikkelen
- Uitvoeren survey
- Analyse en rapportage
- Identificeren interventies

Uitrol volgende rondes

- Voortzetten werving
- 2 rondes per jaar (voorjaar/najaar)
 - Kickoff
 - Uitrol
 - Analyse/rapportage

Het onderzoek



De Rotterdam School of Management (RSM) ontwikkelt en voert voor ons het onderzoek uit en doet dit in afstemming met de NML Human Capital Council.

Om inclusie vanuit een brede context te benaderen richt het onderzoek zich op 'employee voice behaviour': voelen medewerkers zich veilig om zich uit te spreken in de organisatie? Vanuit een wetenschappelijke basis heeft RSM een online vragenlijst opgesteld om hier antwoord op te krijgen.

Met de resultaten van het onderzoek kunnen we interventies ontwikkelen die bijdragen aan:

- ervaren inclusie
- welzijn van medewerkers
- betere teamprestaties
- vermijden van fouten
- verhogen van innovatie

Rotterdam School of Management
Erasmus University

RSM
Erasmus

Employee Voice Behavior and Leaders Reactions to It

Dr. Sofya Isaakyan
Associate Professor in Organizational Behavior
Rotterdam School of Management, Erasmus University

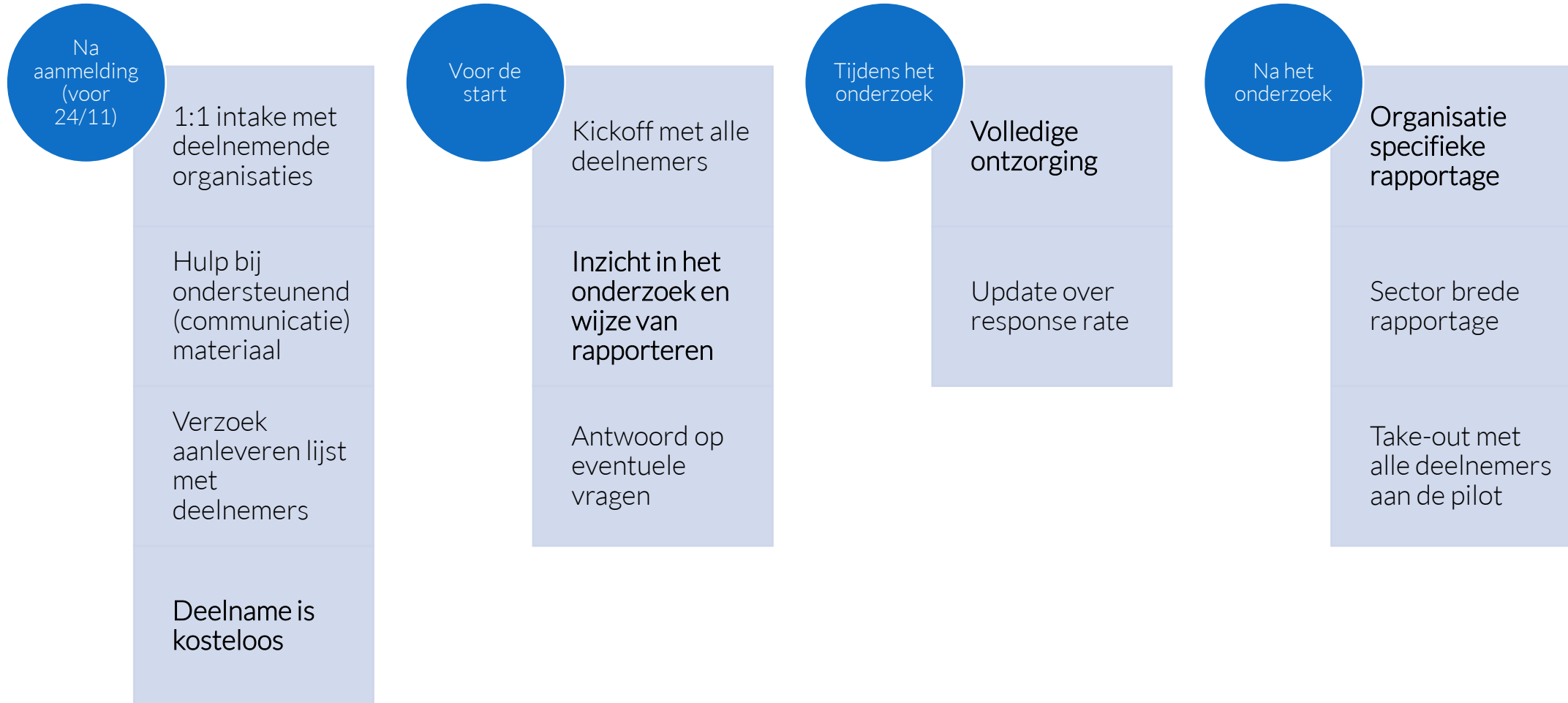
RSM - a force for positive change

Sofya Isaakyan, Ph.D.
Associate Professor,
Rotterdam School of Management,
Erasmus University

Subra Tangirala, Ph.D.
Dean's Professor,
Robert H. Smith School of Business,
University of Maryland

Elad Sherf, Ph.D.
Associate Professor,
UNC Kenan-Flagler Business School, University of North Carolina

Wat mogen deelnemers aan het onderzoek verwachten?



Contact



Bij vragen over het onderzoek kunt u contact opnemen met de kwartiermaker van het NML Human Capital Uitvoeringsprogramma:

Chris Karman

Email: Chris.Karman@ecosystemnavigators.com

Telefoon: 06 205 38388